|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ******Башкортостан Республикаhы****Ишембай районы муниципаль районы****Верхотор ауыл Советы ауыл билəмəhе Советы** ***Ленин урамы, 31, Верхотор ауылы, Ишембай районы, Башкортостан РеспубликаҺы,453228***  ***тел./факс 7-45-23***Verhotorsp@ufamts.ru |  | **Совет сельского поселения** **Верхоторский сельсовет муниципального района** **Ишимбайский район** **Республики Башкортостан*****ул.Ленина д.31,с.Верхотор,Ишимбайский район, Республика Башкортостан, 453228******тел./факс 7-45-23***Verhotorsp@ufamts.ru |

 Ҡ**АРАР РЕШЕНИЕ**

 **10.09.2015 № 58/220**

**с.Верхотор**

О внесении изменений и дополнений в

 Положение об оплате труда и материального

 стимулирования работников администрации

 сельского поселения Верхоторский

 сельсовет муниципального района

 Ишимбайский район Республики Башкортостан

 В соответствии с Законом Республики Башкортостан « О муниципальной службе в Республике Башкортостан » от 16 июля 2007 года № 453-з, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан », постановлением Правительства Республики Башкортостан от 18 апреля 2007 года N 92 "Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан", Совет сельского поселения Верхоторский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, решил :

 1. Внести в Положение об оплате труда и материального стимулирования работников сельского поселения Верхоторский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, утвержденное решением Совета сельского поселения Верхоторский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан от 14 марта 2014 года № 37/149 следующие изменения и дополнения:

* 1. Изменить пункт 6.1 « Основания и порядок премирования »

следующего содержания:

6.1. «Премирование работников органов местного самоуправления производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

Выплачиваемая премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада работника в успешное выполнение задач, стоящих перед органами местного самоуправления.

Премирование работников органов местного самоуправления производится ежемесячно.

Корректировка (уточнение) и утверждение ежемесячного премиального фонда осуществляется главой администрации сельского поселения Верхоторский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

Выплата премий производится в пределах установленного фонда оплаты труда, утвержденного в органе местного самоуправления за соответствующий год.

Выплаты премий работникам органов местного самоуправления могут осуществляться по следующим основаниям:

оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего и в подготовке документов;

результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

успешное и добросовестное выполнение сотрудниками своих должностных обязанностей;

личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию (сложность, срочность, особый режим работы).

в связи с государственными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

6.2. Решение о выплате премий работникам Администрации сельского поселения Верхоторский сельсовет муниципального района Ишимбайский район оформляется распоряжением главы администрации сельского поселения Верхоторский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан ;

Управляющий делами Администрации могут ходатайствовать перед главой Администрации о снижении размера премии работникам, или лишении их премии полностью в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей или допущенными нарушениями трудовой дисциплины.

6.3. При определении размера премии основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностной инструкции (должностного регламента), некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

 - недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

 - низкая результативность работы;

 - ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя;

 - недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководства органа местного самоуправления;

 - несоблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка.

6.4. Ежемесячная премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц в следующих размерах:

- муниципальным служащим – 16,67% месячного оклада денежного содержания;

- служащих – 33 % месячного должностного оклада;

- рабочих и водителей – 50% от суммы месячного должностного оклада и установленных надбавок и доплат.

6.5. Ежемесячные премии выплачиваются в размере, пропорциональном фактически отработанному времени.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном месяце.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия за отработанное время выплачивается по усмотрению главы Администрации.

6.6. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством, и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

6.7. Работники могут быть лишены премий полностью или частично за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, поручений руководства органа местного самоуправления, нарушение требований законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан к правилам поведения муниципальных служащих, нарушение трудовой дисциплины в течение месяца, за который начисляется и выплачивается премия распоряжением руководителя органа местного самоуправления района. Не подлежат премированию работники, имеющие дисциплинарное взыскание ».

 2. Контроль за исполнением данного решения возложить на комиссию по бюджету, налогам и сборам.

Глава сельского поселения

Верхоторский сельсовет

муниципального района

Ишимбайский район

Республики Башкортостан А.В.Жиганов